



Encuentro
LIDERAZGO
EMPRESARIAL
femenino

01 • MARZO 2023 • 5:30 pm
Showroom Infiniti

*¡Gracias por
acompañarnos!*



Créditos

Junta Directiva

Jaime Senior | Presidente
Christian Cabral | 1er. Vicepresidente
José Nilton González | 2do. Vicepresidente
Amalia Vega | Tesorera
Karina Mancebo | Vicetesorera
Gisselle Valera | Secretaria
Leritza Monsanto | Vicesecretaria
Kalil Díaz | Vocal
Claudia Finke | Vocal
Boris de León | Vocal
Luis Manuel Pellerano | Pasado Presidente
Sol Disla | Directora Ejecutiva

Staff

Dairovi Hernández | Encargada Administrativa
Delia del Rosario | Encargada de la Unidad Técnica
Viancamely Alcántara | Encargada de Comunicaciones y Eventos
Geraldine Gómez | Encargada de Medios Digitales
Freddy Polanco | Analista Legal
Paola López | Asistente Administrativa
Darla Ortega | Asistente Junior
José Mártires Gay King (Joel) | Mensajero
Wanda Peña | Servicios Generales



Sobre el evento

El encuentro "Liderazgo Empresarial Femenino 2023" marcó la base hacia una cultura de equidad de género para las presentes y futuras generaciones, presentando a hacedoras de políticas públicas, empresarias y emprendedoras, que se han convertido en un referente del liderazgo femenino en sus respectivos ámbitos de trabajo.

Con este encuentro, ANJE visibilizó el rol de la mujer en el desarrollo social, económico y político de República Dominicana, desde una perspectiva enfocada en la colaboración y la inclusión.

Iniciamos este 1ro. de marzo, estableciendo el compromiso de ser los principales voceros del efecto transformacional, que el liderazgo femenino tiene por brindar.

Fecha:

01 de marzo 2023

Hora:

5:30 pm

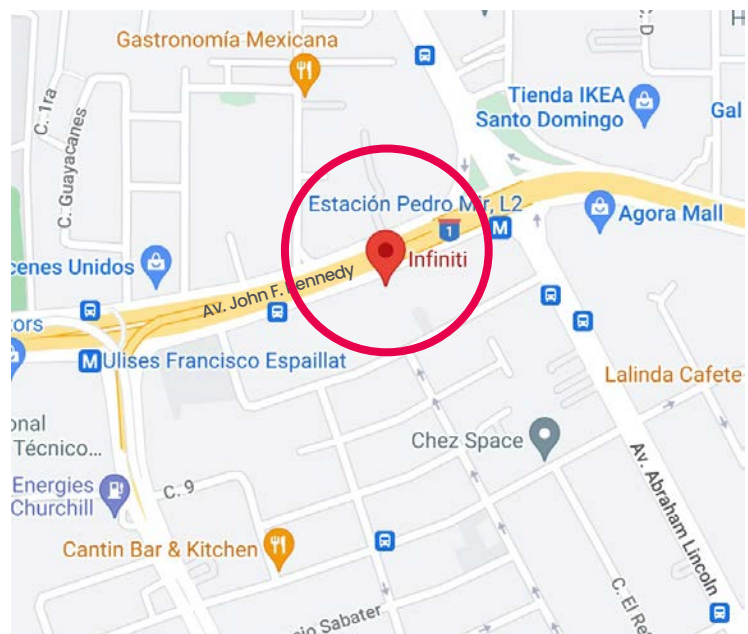
Lugar:

Showroom Infiniti

Contacto:

829.452.1941

Valet parking disponible



Mensaje del presidente



En el día de hoy, no escucharán al presidente de la Asociación Nacional de Jóvenes Empresarios (ANJE), ni tampoco al abogado de Headrick Rizik Álvarez y Fernández, ... sino al nieto de María Altagracia Rodríguez López, cariñosamente Cucha, al hijo de Mary Fernández Rodríguez, al esposo de Eileen Jiménez Cantisano, y al papá de Grace. Como verán, estarán escuchando a muchas personas. Sin embargo, seré conciso y preciso.

Al considerar que todos los seres humanos procedemos de una mujer, es muy sencillo visibilizar su relevancia en la sociedad. Pero esto, a pesar de ser un hecho, representa una creencia limitante, pues se queda corto ante el efecto que provoca la presencia femenina en cualquier espacio o plataforma. En la actualidad, podemos constatar que las mujeres gozan de capacidades, habilidades y actitudes del más alto nivel, no solo en el ámbito laboral, sino también en plataformas académicas, políticas, gubernamentales y sociales.

Sin embargo, aún se presenta la legítima preocupación social por alcanzar una mayor paridad de género en posiciones de liderazgo. Como sociedad nos encontramos dando pasos importantes en la promoción de la equidad de género en la agenda política, intelectual, económica y social de un mundo cada vez más globalizado, pero todavía es un camino inconcluso.

Además, persisten metáforas similares al "suelo pegajoso, techo de cristal, techo de cemento, techo de diamante", las cuales evidencian la realidad de una brecha, una serie de obstáculos que ya sean tangibles o intangibles existen y aquejan a las actuales profesionales y a las futuras.

De hecho, de acuerdo con las estadísticas de las Naciones Unidas, en el año 2022, sólo el 21% de las mujeres ocupan puestos ministeriales, apenas en 14

países los gabinetes de Gobierno han alcanzado el 50 % o más en la representación de las mujeres, lo que equivale a un aumento anual de apenas el 0.5%. Asimismo, se observa como esta aplastante realidad predomina en el sector empresarial, pues en la región de América Latina y el Caribe, solo el 11 % de las mujeres ocupan puestos de alta gerencia.

En todo caso, esta situación desfavorable en cuanto a la equidad de género y el ejemplo del extraordinario conjunto de mujeres que me rodean, con quienes comparto consejos profesionales y personales, especialmente a mis colegas de la Junta Directiva de ANJE: Amalia, Leritza, Gisselle, Karina, Claudia y Sol, me ha conducido a un accionar en favor del liderazgo femenino empresarial y gremial; desde una perspectiva distinta, enfocada en capitalizar el rol de la mujer, desde una visión más integral e inclusiva.

Las socias de ANJE, a quienes por más de una década he tenido el privilegio de conocer, son una muestra de lo anterior muchas son economistas, abogadas, ingenieras, emprendedoras, algunas son madres, luchadoras inagotables, que contribuyen al desarrollo de nuevas soluciones para un futuro mejor, enalteciendo el nombre de nuestra Asociación. Todos, juntos constituimos una sola voz para empoderar a la mujer en los diversos niveles de la sociedad.

En la agenda de hoy, ustedes podrán apreciar más que una trayectoria de superación en materia de género, ustedes formarán parte del capital social que acompaña la equidad y el desarrollo inclusivo de la República Dominicana.

En esta tarde, cada uno de nosotros será testigo de cómo la mujer dominicana es un referente de visión y liderazgo, capaz de redefinir, transformar y posicionar la valía de la mujer. Hoy, de la mano nuestra alcaldesa, Carolina Mejía, conversaremos sobre los roles femeninos de alto impacto para el desarrollo de una sociedad equitativa y próspera.

De igual forma, junto a Katherine, recibiremos una dosis de como la vocación al servicio se materializa en un activo social que nos enorgullece a todos los dominicanos y tendremos una mirada de cómo los medios de comunicación masiva gestionan las conversaciones en torno a la equidad de género, de parte de un conjunto de mujeres que han hecho una carrera intachable en medios de comunicación.

Sin más, quiero agradecer a nuestras invitadas de hoy, gracias por aceptar el compromiso de capitalizar el rol

de la mujer, por sensibilizar a la población sobre la brecha de género existente y aportar desde sus áreas de conocimiento y experiencias de vida, el aprendizaje para que más personas al igual que yo, pasemos de empatizar y admirar a las mujeres que nos rodean por su arduo esfuerzo, tenacidad y resiliencia a disponer de nuestros recursos para implementar políticas integrales que generen una cultura de equidad de género para las futuras jóvenes empresarias.

Finalmente, y apelando a su permiso, me gustaría culminar mencionando que este nieto, hijo, esposo y padre no puede esperar por permitirse ser maravillado ante la profesionalidad y el talento femenino, del que me encuentro rodeado. Por esta razón, los invito a que se dejen tocar por el invaluable tesoro que representa la presencia femenina en cualquier esfera de la sociedad a través de las participaciones de nuestras invitadas.

Muchas gracias.

Jaime Senior

Presidente de ANJE

Empresas Colaboradoras

Desde ANJE agradecemos a
nuestras empresas colaboradoras 2023

ÉLITE



PLATINUM



GOLD



Empresas Patrocinadoras

Desde ANJE agradecemos a las
Empresas Patrocinadoras de este evento



Colaboración especial de:



Agenda



Bienvenida

A cargo de Jaime Senior
Presidente de ANJE



Roles femeninos de alto impacto
para el desarrollo de una
sociedad equitativa y próspera

Carolina Mejía

Alcaldesa de Santo Domingo



Liderazgo femenino
en proyectos que
transforman vidas

Katherine Motyka

CEO de Jompéame

Panel

Liderando la conversación de género
desde los medios de comunicación



Jessica Hasbun

Periodista y productora de
Noticias SIN y Corresponsal
de CNN en Español
en República Dominicana



Miralba Ruiz

Productora y
Comunicadora
de radio y TV



Katherine Hernández

Periodista en
CDN canal 37



Sarah De Moya

Directora de Negocios
Revista Mercado

Moderadores



José Netton González

2do. Vicepresidente de ANJE



Boris De León

Vocal de ANJE

Participación Especial

Pasadas Presidentas de ANJE



Susana Martínez Nadal
2020-2021



Biviana Riveiro
2014-2015



Laura Peña
2013-2014



Lara Guerrero
2011



Marisol Vicens
2003



Ligia Bonetti
2002



María Isabel Gassó
1994



Elena Vigella
1990

Cierre



Sol Disla

Directora Ejecutiva
de ANJE

Aprendizajes



“

Quiero dejarles con el aprendizaje que me ha dado hacer este proyecto: debemos ser auténticos, constantes y agradecidos por los pequeños milagros que día a día nos pasan.



“

El poder se resume en la capacidad que tenemos de ser, para primero hacer por nosotras y luego por las demás. ANJE ha sido una institución que ha invitado a las mujeres a que nos superemos, ha dado los mejores ejemplos a nuestra sociedad. Desde esa condición de mujer, de sensibilidad, de amor y de fe.

Aprendizajes



“

Hacer es la mejor manera de decir. Como líderes necesitamos tres cualidades: empatía, valentía y resiliencia.



“

La autenticidad es lo que va a hacer que la gente te crea o no, es el valor más importante que tenemos, pues todo lo real permanece.



“

Parte de la visibilización que nosotros como medios tenemos que darnos, tiene que ver en cómo nosotras mismas nos contemplamos, hablamos y contamos nuestra historia. No podemos pedirles a los medios de comunicación, que nos vean como algo que ni nosotras mismas estamos viendo.



“

El liderazgo de la mujer dominicana no lo representa una persona, es el espíritu. La líder dominicana es la mujer trabajadora que sale día a día a trabajar por su familia.

Aprendizajes



“

Continúen trabajando con el esfuerzo, la dedicación y perseverancia, que estoy segura caracterizan a todas las que están aquí. Y cuando vayan a emprender cualquier cosa nueva, les recomiendo que no teman a preguntar, pregunten una y mil veces.



“

Fui descubriendo el poder que tienen los jóvenes, es atreverse y dar una opinión contraria quizás a los más poderosos. ANJE permite esa osadía de decir lo que pensamos y decir lo que creemos.



Aprendizajes



“

ANJE ha sido una cuna de grandes líderes, pero sobre todo una fuente de inspiración para todos nosotros. ANJE me hizo entender el valor de las opiniones y lo que es pasar de ser el plato, a estar en la mesa.



“

Tres recomendaciones: Prepárense en el área que más les guste, sean perseverantes. Ayuden a las mujeres, hay que educarlas y levantarlas. Mi frase de batalla es: si quieres una cosecha en un año, siembra trigo, si quieres una cosecha en tres años siembra árboles, pero si quieres una cosecha para toda la vida: educa a las personas.



Aprendizajes



“

No tengamos miedo de usar nuestra voz para inspirar. Cuando subimos el volumen a las personas adecuadas, eso es transformador, nuestras palabras tienen mucho poder, que sean para construir y no para destruir.



“

Yo no creo en el liderazgo masculino ni femenino, yo creo en el liderazgo positivo. Ojalá que todo ese liderazgo femenino y masculino se transforme en la República Dominicana que todos queremos.



Aprendizajes



“

Quizás una de las cosas más relevantes en la vida es cuando uno reconoce su historia, y saber de dónde viene y hacia dónde va. El ADN de ANJE sigue basado en que el sector privado debe participar en iniciativas que sirvan a la nación. ANJE es familia, ese amistad, es trascender, es ser tú.



“

Ejercer el liderazgo dentro de lo que puedas y en el ambiente que puedas. Que se siga promoviendo el liderazgo positivo en ANJE y con ello el liderazgo femenino.







Liderazgo femenino
Empresarial Liderazgo
Empresarial femenino
Liderazgo femenino
Empresarial Liderazgo
Empresarial femenino
Liderazgo femenino
Empresarial Liderazgo
Empresarial femenino
Liderazgo femenino
Empresarial Liderazgo
Empresarial femenino



anje_rd



asociacionanje



www.anje.org



anje@anje.org



anje live sessions